

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель комиссии
по противодействию
коррупции

А.Д. Векслер
« 30 » ноября 2018 года

ПРОТОКОЛ № 2

Заседания комиссии по противодействию коррупции
Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения
«Дирекция по сопровождению промышленных проектов»
(Комиссия Учреждения)

г. Санкт-Петербург

30 ноября 2018 г.

Присутствовали:

Председатель комиссии

А.Д. Векслер, директор Учреждения

Заместитель председателя

В.В. Кулабухов, первый заместитель директора Учреждения

Члены комиссии:

А.Д. Губарев, начальник управления развития территорий и сопровождения проектов Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга

Е.А. Некрасова, начальник отдела сопровождения проектов Управления развития территорий и сопровождения проектов Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга

О.А. Иванова, заместитель директора Учреждения

Т.А. Солнцева, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности – главный бухгалтер Учреждения

К.С. Василенко, начальник управления развития промышленной инфраструктуры Учреждения

Е.А. Климан, начальник организационно-распорядительного отдела Учреждения

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в Учреждении за 2018 год.
2. Ведение профилактической работы и оказание содействия в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов в структурных подразделениях.
3. Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции и правонарушений с последующим доведением сведений до работников Учреждения.
4. Анализ деятельности Учреждения по вопросу исполнения положений ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
5. Рассмотрение вопроса исполнения конституционных обязанностей гражданина Российской Федерации по уплате налогов.
6. Рассмотрение положений антикоррупционного законодательства о запрете дарения подарков.

СЛУШАЛИ:

Векслер А.Д.: согласно приказу Учреждения от 15.01.2016 № 6, приказу Учреждения от 30.03.2018 № 22 ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений назначен заместитель директора Учреждения Иванова О.А.

Сотрудники Учреждения ознакомлены с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В рабочем порядке проведены совещания по вопросу принятия мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также по вопросу формирования у работников Учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей.

Сотрудникам Учреждения представлена информация об ответственности за коррупционные правонарушения.

Учреждением 05.03.2018, 14.06.2018, 03.09.2018 проведены семинарские занятия по вопросу организации антикоррупционного образования руководителей и работников, а также работы по противодействию коррупции в Учреждении. Следующее семинарское занятие – декабрь 2018 года.

Факты наличия конфликта интересов в Учреждении не выявлены. Учреждением ведется профилактическая работа по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в структурных подразделениях. По итогам методического занятия, проведенного 06.04.2018 Комитетом государственной службы и кадровой политики, с целью недопущения конфликта интересов в Учреждении, в частности при осуществлении закупок, среди членов контрактной службы Учреждения проведен опрос о наличии конфликта интересов.

Кроме того, Комитетом по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга проведено заседание комиссии по противодействию коррупции 13.06.2018.

Кулабухов В.В.: положения антикоррупционного законодательства и Гражданского кодекса Российской Федерации по вопросу дарения подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций, и на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей, доведены до сотрудников Учреждения.

С целью недопущения возникновения коррупционных рисков при приеме на работу проводится проверка достоверности сведений, представляемых гражданами с документами необходимыми для заключения трудового договора. Документы проверяются на предмет соответствия данному лицу, на наличие исправлений, наличие печатей и штампов. Доведены под роспись локальные нормативные акты Учреждения, в том числе кодекс этики и служебного поведения работников, как приложения к Правилам внутреннего трудового распорядка. За период с 01.01.2018 и по настоящее время контролирующими органами нарушения не выявлены.

Иванова О.А.: с целью недопущения возникновения коррупционных рисков при осуществлении закупок сотрудниками Учреждения, в том числе являющимися членами контрактной службы, закупки осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44 – ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Начальная (максимальная) цена контракта определяется и обосновывается согласно ст. 22 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ и приказу Министерства экономического развития Российской Федерации от 02.10.2013 № 567 «Об утверждении методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем). Кроме того, Учреждением приняты в работу рекомендации Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга и Комитета государственного финансового контроля Санкт-Петербурга.

До сотрудников Учреждения доведена информация, что лицо, указанное в ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Непринятие лицом, указанным в ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Утверждены изменения в Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения.

До сотрудников Учреждения доведена информация о конституционной обязанности граждан Российской Федерации уплачивать налоги.

Климан Е.А.: с целью недопущения возникновения коррупционных рисков проводятся мероприятия по формированию обстановки непримиримого отношения сотрудников к взяткам, разъясняются положения антикоррупционной политики, стандартов корпоративного поведения, осуществляется консультация сотрудников по вопросам применения антикоррупционного законодательства. Осуществляется мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживание вносимых в них изменений, а также осуществляется изучение судебной практики. Постоянно проводится анализ публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции и правонарушений и доведение сведений до работников Учреждения. Кроме того, в зданиях и помещениях Учреждения размещены мини-плакаты, направленные на профилактику коррупционных проявлений и предупреждению коррупционного поведения. Сотрудники Учреждения уведомлены о необходимости эффективного использования государственного имущества, закрепленного за структурными подразделениями Учреждения. Во исполнение пункта 2.15. Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении, до сотрудников доведена информация о необходимости обеспечения эффективного использования государственного имущества, закрепленного за структурными подразделениями Учреждениями.

Кроме того, во исполнения п. 2.3 распоряжения Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики» Санкт-Петербургским государственным казенным учреждением «Дирекция по сопровождению промышленных проектов» на официальном сайте Учреждения в сети Интернет ежемесячно обновляется раздел «Противодействие коррупции».

Василенко К.С.: Учреждением осуществляется деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Факты наличия неофициальной отчетности и поддельных документов отсутствуют. Сотрудники Учреждения принимают меры для обеспечения добросовестной работы организации.

Солнцева Т.А.: до сотрудников Учреждения доведена информация о внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации в части введения уголовной ответственности за коммерческий подкуп, подкуп работника контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок и иных уполномоченных лиц, представляющих интересы заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, взятку, за нарушение законодательства Российской Федерации о контрактной системе.

Губарев А.Д.: Санкт-Петербургским государственным казенным учреждением «Дирекция по сопровождению промышленных проектов» выполняются мероприятия по противодействию коррупции в Учреждении согласно плану мероприятий на 2018 – 2022 годы, утверждённому приказом Учреждения от 07.02.2018 № 7/18.

Некрасова Е.А.: Учреждением представлены отчеты о выполнении плана мероприятий на 2018 год в надлежащие сроки.

Векслер А.Д., Губарев А.Д.: Учреждением в течение 2018 года проводились необходимые мероприятия по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений в Учреждении.

ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ (единогласно):

1. Проводить анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в Учреждении постоянно. Принимать все возможные меры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений в Учреждении.

Ответственный: все члены комиссии.

Срок: постоянно.

2. Исполнять план мероприятий по противодействию коррупции на 2018 – 2022 годы, утверждённый приказом Учреждения от 07.02.2018 № 7/18.

Ответственный: все сотрудники Учреждения.

Срок: постоянно.

3. Выполнять свои должностные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, не допуская наступления коррупциогенных факторов.

Ответственный: все сотрудники Учреждения.

Срок: постоянно.

4. Проводить профилактическую работу и оказывать содействие в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов в структурных подразделениях.

Ответственный: Кулабухов В.В., Иванова О.А., Солнцева Т.А.

Срок: постоянно.

5. Реализация в Учреждении антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

Ответственный: Кулабухов В.В., Губарев А.Д., Иванова О.А.

Срок: постоянно.

6. Реализация в Учреждении антикоррупционной политики в сфере хранения и распределения материально-технических ресурсов.

Ответственный: Солнцева Т.А., Климан Е.А.

Срок: постоянно.

7. Ежемесячно на официальном сайте Учреждения в сети Интернет обновлять раздел «Противодействие коррупции».

Ответственный: Климан Е.А.

Срок: ежемесячно.

Ответственный за профилактику
коррупционных и иных
правонарушений в Учреждении
согласно приказу от 15.01.2016 № 6
(изм. от 30.03.2018 № 22)

Протокол вел:
Начальник
организационно-распорядительного
отдела Учреждения

О.А. Иванова

Е.А. Климан